

Uchwała Nr XIV/ 77/ 2008
Rady Gminy Rokietnica z dnia 28 marca 2008

W sprawie ustalania Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Działając na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6 a art. 91 d ,art., 49. ust. 2 oraz art.54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz .U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 42 poz.257) a także po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy.

Rada Gminy w Rokietnicy uchwala , co następuje:

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rokietnica

2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

3) klasie należy rozumieć klasę jak również oddział przedszkolny,

4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.

5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr.97 poz.674 ze zm.),

6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 marca 2008 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych

warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181),

7) zakładowych organizacjach związkowych – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Rokietnicy i Zakładową Komisję NSZZ „SOLIDARNOSC Pracowników Oświaty i Wychowania w Jarosławiu.

§ 2

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wyслугę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczym, dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym a także w pierwszym roku pracy u nowego pracodawcy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który jest zatrudniony co najmniej na ½ etatu.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Rokietnica w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 2,6 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest: rzetelna realizacja podstawowych funkcji szkół dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej.

Obowiązkiem nauczyciela jest:

- systematyczne i punktualne uczęszczanie do pracy,
- przestrzeganie obowiązkowych dyżurów nauczycielskich,
- uczestniczenie w posiedzeniach rady pedagogicznej oraz realizacja jej postanowień,
- właściwe pełnienie obowiązków wychowawcy klasowego,
- dbałość i troska o bezpieczeństwo wychowanków,
- systematyczne i poprawne prowadzenie dokumentacji klasowej: dzienników arkuszy ocen, zeszytów uwag,
- utrzymywanie kontaktu z rodzicami, systematyczne ocenianie uczniów.

Dodatkowe prace wybiegające poza obowiązki nauczyciela obejmują:

Osiągnięcia w realizacji procesu dydaktycznego;

- stałe przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych oraz zdobywanie czołowych lokat na szczeblu gminy, powiatu, województwa i centralnym,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych, praca w zespołach samokształceniowych, uczestniczenie w warsztatach kursach szkoleniowych,
- systematyczna praca z uczniem zdolnym, wspieranie jego rozwoju intelektualnego,
- widoczne efekty w pracy dydaktycznej z uczniem mającym trudności w nauce,
- wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, doskonalenie warunków pracy,
- prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich oraz uczestnictwa w innych rodzajach działań w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

Osiągnięcia wychowawczo –opiekuńcze;

- umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami i innymi instytucjami wspierającymi rozwój dziecka,
- rozpoznaje środowisko wychowawcze uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły,
- rozbudza w uczniach patriotyzm i rozumienie znaczenia własnego państwa oraz kształcenie postawy estetycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym.

Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

- sporządzanie bądź wykorzystywanie dostępnych narzędzi pomiaru dydaktycznego,
- opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- opracowywanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich, lub nowatorskich rozwiązań.

Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły;

- wychodzenie z inicjatywami na forum rady pedagogicznej,
- organizowanie imprez szkolnych wewnątrzklasowych (przygotowywanych poza zajęciami obowiązkowymi,

- tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej, samorządnej pracy uczniów,
- wykonywanie dodatkowych prac w komisjach szkolnych oraz zespołach przedmiotowych,
- prowadzenie i organizowanie dodatkowych zajęć związanych z douczaniem młodzieży,
- szczególne osiągnięcia w zakresie urzędzenia pracowni przedmiotowej, dbanie o wizerunek szkoły

.Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem,
- przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej.

Na wysokość przyznawanego dodatku motywacyjnego mają wpływ dodatkowe prace wybiegające poza obowiązki nauczyciela.

Rozdział III Dodatek funkcyjny § 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej do 380,00 zł
- 2) dyrektorowi zespołu szkół do 460,00 zł
- 2) wicedyrektorowi do 350,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy. a nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkołach funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 30 zł
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 37 zł za jednego stażystę .

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1, 2 i 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego -10 %, stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V Dodatek za wysługę lat § 10

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

Sposób podziału środków

1. W budżecie Gminy Rokietnica tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że :
- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy Rokietnica.

§ 14

Wysokość nagród

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się nie mniej niż 700,00 zł i nie więcej jak 3.000,00 zł
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być mniej niż 500,00 zł i nie więcej jak 1.500,00 zł

§ 15

Kryteria przyznawania nagród

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej "nagrodą Wójta Gminy" może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym (miejskim),
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę na organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły :
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno- pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach .

§ 16

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić :
 - 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - 2) dla dyrektora szkoły :
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole),
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu .
5. Wnioski, o których mowa w ust.1 i ust. 2 należy składać do 15 września odpowiednio :
 - 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy,
 - 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 17

Tryb przyznawania nagród

1. Nagrody nauczycielom przyznają :
 - 1) ze środków, o których mowa §13ust, 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa §13 ust,1 pkt 2 - Wójt Gminy
2. Przyznanie nagrody Wójta Gminy jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:
 - 1) dwóch przedstawicieli Wójta Gminy
 - 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Wójt Gminy
4. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt.1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

6. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt.2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy . W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 2 .
7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
8. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VII

wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 18

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach podstawowych na terenie Gminy Rokietnica posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:¹
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 17.00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 25.00 zł.
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 33.00 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 42.00 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 19

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 4, na ich wspólny wniosek
 2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy
 3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego
-

§ 20

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych .
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z góry.

§ 21

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 22

Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Porządku publicznego.

§ 23

Traci moc uchwała Nr 28/VI/2007 Rady Gminy w Rokietnicy z dnia 13 kwietnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli za pracę oraz wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

§ 24

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego .z mocą obowiązującą od 01.01.2008r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ROKIETNICA
Stefan Drzymala
Stefan Drzymala

**UZASADNIENIE FINANSOWE
DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI
W ZAKRESIE REALIZACJI ART.30 UST.3 i 4 KN**

	Składniki wynagrodzeń nauczycieli	STAZYSKI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI	
		2007 poprzedni regulamin	2008 nowy regulamin	2007 poprzedni regulamin	2008 nowy regulamin	2007 poprzedni regulamin	2008 nowy regulamin	2007 poprzedni regulamin	2008 nowy regulamin
1	Wynagrodzenie zasadnicze	13771	17016	179306	197237	377119	414831	700416	770458
2	Dodatek za wysługę lat	0	0	5595	6175	59344	68278	120270	132297
3	Dodatek motywacyjny	0	0	2702	2973	9922	10786	17764	19540
4	Dodatek funkcyjny	0	0	962	1058	25766	26789	24562	25118
5	Dodatek za warunki pracy	135	553	3481	3829	14171	15588	11181	4919
6	Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	0	1135	12192	13411	54784	60263	106035	116640
7	Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa	0		0	307	0	672	0	0
8	Nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze	0	0	700	2000	4850	7300	9000	12000
9	Dodatek za uciążliwość pracy	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Dodatek za pracę w porze nocnej	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	0		13910	15320	39956	45962	73984	81360
12	Zasiłek na zagospodarowanie	0	0	5776	6168	0	0	0	0
13	Odprawy emerytalne i rentowe	0	0	0	0	20373	0	8422	14280
14	Nagrody jubileuszowe	0	0	0	0	9362	2860	15866	24543
14	RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ:	13906	18704	224624	248478	615647	650469	1.087500	1201155
15	Liczba nauczycieli w gminie w przeliczeniu na pełne etaty	1	1	9,61	9,61	17,45	17,45	24,5	24,5
16	Srednie wynagrodzenie nauczycieli w gminie <i>poz14:12:poz15</i>	1 159	1 559	1 948	2 155	2 940	3 106	3 699	4 086
17	Srednie wynagrodzenie nauczycieli októrych mowa w art. 30 ust.3 i 4 KN	1 546	1701	1 933	2 126	2 706	2 976	3 479	3 827

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY ROKIETNICA**

Stawisław Drzygala